



KIBRIS AYDIN ÜNİVERSİTESİ TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

1. Amaç

Kıbrıs Aydın Üniversitesi, toplumsal cinsiyet eşitliğini temel bir kurumsal değer olarak benimseyerek; eğitim, araştırma, yönetim ve toplumsal katkı süreçlerinde eşitlikçi, kapsayıcı ve adil bir ortam oluşturmayı amaçlar. Bu politika, cinsiyete dayalı ayrımcılığı önlemeyi, fırsat eşitliğini sağlamayı ve tüm paydaşlar için güvenli ve saygılı bir akademik ortam sunmayı hedefler.

2. Kapsam

Bu politika; üniversitenin tüm akademik ve idari birimlerini, akademik ve idari personeli, öğrencileri ve tüm iç ve dış paydaşları kapsar.

3. Temel İlkeler

Kıbrıs Aydın Üniversitesi toplumsal cinsiyet eşitliği politikasını aşağıdaki ilkeler doğrultusunda yürütür:

- İnsan haklarına ve temel özgürlüklere saygı göstermek
- Cinsiyete dayalı ayrımcılığı önlemek ve eşit fırsatlar sunmak
- Kadın ve erkek eşitliğini tüm kurumsal süreçlerde gözetmek
- Çeşitliliği destekleyen kapsayıcı ve güvenli bir eğitim ve çalışma ortamı oluşturmak
- Toplumsal cinsiyet temelli şiddet, taciz ve ayrımcılığa karşı sıfır tolerans yaklaşımını benimsemek
- İletişimde eşitlikçi ve kapsayıcı dil kullanımını teşvik etmek
- Dezavantajlı gruplara yönelik destekleyici uygulamaları hayata geçirmek
- Tüm çalışan ve öğrencilere toplumsal cinsiyet eşitliğinin temel kavramları ve iş yaşamına etkileri hakkında bilinç kazandırmak

4. Stratejik Hedefler

Üniversite, toplumsal cinsiyet eşitliği kapsamında aşağıdaki stratejik hedefleri benimser:

- Yönetim ve karar alma mekanizmalarında toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetmek
- Akademik ve idari kadrolarda eşit temsil ve fırsat eşitliğini desteklemek
- İşe alım, atama ve yükseltmelerde eşitlik ilkesinin gözetilmesi
- Kadınların akademik ve idari kariyer gelişimini destekleyici politikalar geliştirmek
- Eğitim-öğretim süreçlerinde toplumsal cinsiyet eşitliği bilincini artırmak
- Toplumsal cinsiyet eşitliği alanında bilimsel araştırmaları teşvik etmek
- Öğrenciler ve çalışanlar için farkındalık artırıcı eğitim, seminer ve etkinlikler düzenlemek
- Toplumsal cinsiyet eşitliği hedeflerinin uygulanmasını izlemek ve ölçmek

5. Uygulama Alanları

5.1. Eğitim-Öğretim

- Müfredatların toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifiyle gözden geçirilmesi
- Farkındalık artırıcı ders, seminer ve etkinliklerin desteklenmesi

5.2. Araştırma

- Toplumsal cinsiyet eşitliği konulu bilimsel çalışmaların teşvik edilmesi
- Toplumsal cinsiyet ile ilgili disiplinler arası ve uluslararası iş birliklerinin desteklenmesi

5.4. Kurumsal Kültür

- Şiddet, taciz ve ayrımcılığa karşı güvenli başvuru mekanizmalarının oluşturulması
- Eşitlikçi ve kapsayıcı kampüs ortamının geliştirilmesi

6. İzleme ve Değerlendirme

Politikanın uygulanması düzenli olarak izlenir, performans göstergeleri aracılığıyla değerlendirilir ve gerekli iyileştirmeler yapılır. Elde edilen veriler raporlanarak kurumsal gelişime katkı sağlar.

7. Yürütme

Bu politika, Kıbrıs Aydın Üniversitesi Rektörlüğü koordinasyonunda ilgili birimler tarafından yürütülür.