



**KIBRIS AYDIN  
ÜNİVERSİTESİ**

## ÇEŞİTLİLİK, EŞİTLİK VE KAPSAYICILIK (DEI) POLİTİKA YÖNERGESİ BİRİNCİ BÖLÜM

### Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

#### 1. Kısa Başlık

İşbu yönerge “Kıbrıs Aydın Üniversitesi (CAU) Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık (DEI) Yönergesi” olarak anılacaktır.

#### 2. Tanımlar

Bu Yönerge kapsamında:

- a) **Üniversite**, Kıbrıs Aydın Üniversitesi’ni (CAU) ifade eder.
- b) **Rektör**, CAU Rektörünü ifade eder.
- c) **Birim**, Üniversite bünyesindeki ilgili Fakülte, Enstitü, Yüksekokul veya Meslek Yüksekokulunu ifade eder.
- d) **Çeşitlilik (Diversity)**, farklı geçmişlere, kültürlere, etnik kökenlere, cinsiyetlere, cinsel yönelimlere, yaşlara, inançlara, yeteneklere ve deneyimlere sahip bireylerin bir araya gelmesini ifade eder.
- e) **Eşitlik (Equity)**, farklılıklardan bağımsız olarak her bireyin eğitim, kaynaklar ve fırsatlara adil erişimini güvence altına almayı ifade eder.
- f) **Kapsayıcılık (Inclusion)**, yalnızca çeşitliliğin tanınması değil, aynı zamanda benimsenmesi ve herkesin saygı gördüğü, değerli hissettiği ve katılım göstermeye teşvik edildiği bir ortamın oluşturulmasını ifade eder.
- g) **Ayrımcılık (Discrimination)**, bir bireye cinsiyet, cinsiyet kimliği, cinsel yönelim, ırk, etnik köken, din, dil, engellilik, yaş, sosyoekonomik durum veya diğer korunan herhangi bir özellik temelinde eşit olmayan muamele yapılmasını ifade eder.
- h) **Katılım (Participation)**, Üniversitenin tüm paydaşlarla iş birliği içinde, çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığa yönelik politika, süreç ve kültürleri geliştirme taahhüdünü ifade eder.
- i) **Hesap Verebilirlik ve Şeffaflık (Accountability and Transparency)**, Üniversitenin çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık politikalarının kalite güvencesi döngüsü (Planla – Uygula – Kontrol Et – Önlem Al) temelinde sürekli olarak izlenmesi ve iyileştirilmesini; ayrıca bu politika, süreç ve uygulamaların tüm paydaşlar için görünür ve erişilebilir olmasını ifade eder.
- j) **Sürdürülebilirlik (Sustainability)**, din, dil, ırk, renk, cinsiyet, yaş, uyruk, cinsiyet kimliği veya ifadesi, medeni durum, vatandaşlık, engellilik veya yasal olarak korunan herhangi bir statüden bağımsız olarak Üniversite topluluğunun tüm üyelerinin potansiyellerine tam olarak ulaşabilecekleri adil, eşitlikçi, anlayışlı, güvenli, yaratıcı ve sinerjik bir ortam ve kültür oluşturmayı amaçlayan sürdürülebilir politikaların geliştirilmesini ifade eder.

## 1. Amaç

Bu Yönergenin amacı, Kıbrıs Aydın Üniversitesi'nin çeşitliliği teşvik etme, eşitlikçi uygulamaları güvence altına alma ve tüm öğrenciler, akademik ve idari personel ile Üniversitenin diğer üyeleri ve paydaşları için kapsayıcı bir çalışma, öğrenim ve üretim ortamı oluşturma konusundaki taahhüdünü ortaya koymaktır.

Bu yaklaşım doğrultusunda Üniversite, her bireyin kimliği, kültürü, bakış açısı ve deneyimi nedeniyle değer gördüğü; ayrımcılık, dışlanma ve marjinalleştirmeye karşı korunduğu kurumsal bir yapı oluşturmayı amaçlamaktadır.

## 2. Kapsam

Bu Yönerge, CAU'nun tüm akademik ve idari personelini, öğrencilerini, paydaşlarını ve iş ortaklarını kapsamaktadır.

Bu politika; kampüs içi ortamlar, çevrim içi platformlar, Üniversite etkinlikleri ve Üniversitenin temsil edildiği her türlü bağlam dahil olmak üzere Üniversiteyi temsil eden tüm alanlarda uygulanır.

## İKİNCİ BÖLÜM Korunan Özellikler ve Temel İlkeler

### 1. Korunan Özellikler

Bu Politika kapsamında, aşağıda belirtilen özellikler ayrımcılığa karşı koruma altındadır:

1. Cinsiyet
2. Cinsiyet kimliği ve cinsiyet ifadesi
3. Cinsel yönelim
4. Irk, renk, kültür ve etnik köken
5. Dil
6. Din, inanç veya dünya görüşü
7. Engellilik durumu
8. Yaş
9. Sosyoekonomik durum
10. Medeni durum ve aile sorumlulukları
11. Vatandaşlık veya göçmen/mülteci statüsü
12. Siyasi görüş veya siyasi aidiyet
13. Dijital eşitsizlik durumu

### 2. Temel İlkeler

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA), yürürlükteki ulusal mevzuat ve uluslararası insan hakları standartları doğrultusunda, Kıbrıs Aydın Üniversitesi aşağıdaki temel ilkeleri benimsemektedir:

#### 1. Çeşitlilik ve Mükemmeliyet:

Akademik ve idari süreçler, Üniversitenin tüm paydaşlarının farklı bakış açıları, kimlikleri, deneyimleri ve özellikleri dikkate alınarak tasarlanmaktadır. Çeşitlilik bir zenginlik kaynağı olarak görülmekte ve mükemmeliyet tüm alanlarda temel ilke olarak benimsenmektedir.

#### 2. Eşitlik ve Adalet:

Tüm öğrenciler ile akademik ve idari personel eşit haklara sahiptir. Hiçbir birey; cinsiyet, cinsiyet kimliği, cinsel yönelim, engellilik, etnik köken, din, dil, yaş,

sosyoekonomik durum, mülteci statüsü veya benzeri herhangi bir özellik temelinde ayrımcılığa tabi tutulamaz.

Kampüste eşit fırsat, yalnızca “aynı imkânların sunulması” anlamına gelmemekte; herkesin eşit şekilde katılımını güvence altına alan kapsayıcı dil, erişilebilir mekânlar ve yapılar geliştirilmesini de kapsamaktadır.

3. **Kapsayıcılık ve Katılım:**

Üniversite, yükseköğretimde yeterince temsil edilmeyen grupların (örneğin STEM alanlarında kadınlar, etnik azınlıklar, düşük gelirli veya göçmen öğrenciler vb.) kabulünü ve katılımını aktif olarak teşvik eder. Gerçek katılım yalnızca davet edilmek değil, aynı zamanda karar alma süreçlerinde söz sahibi olmayı da içerir.

4. **Toplumsal Cinsiyet Eşitliği:**

Akademik ve idari pozisyonlarda, liderlik rollerinde ve eğitim faaliyetlerinde kadınların ve toplumsal cinsiyete dayalı ayrımcılığa karşı hassas grupların temsilinin artırılması stratejik bir önceliktir. Toplumsal cinsiyete dayalı ayrımcılık, eşitsiz fırsatlar, taciz ve şiddet konusunda sıfır tolerans politikası uygulanır.

5. **Engelli Dostu Kampüs:**

Üniversite, engelli bireylerin veya özel gereksinimi olan kişilerin tam katılımını sağlamak amacıyla erişilebilir altyapı geliştirmeye odaklanır. Evrensel tasarım ilkeleri ve erişilebilirlik standartları doğrultusunda, kampüs genelinde serbest ve konforlu hareketi mümkün kılan ortamlar oluşturulur.

6. **Öğrenci Hakları:**

Öğrenci yaşamının tüm aşamalarında; kabul, kayıt, öğrenim, değerlendirme, destek hizmetleri, sosyal yaşama katılım ve mezuniyet dahil olmak üzere eşit fırsatlar güvence altına alınır.

7. **Personel Hakları:**

Akademik ve idari personel için işe alım, terfi, ücretlendirme, mesleki gelişim ve çalışma koşullarında adalet ve eşitlik sağlanır. Performans değerlendirmelerinde şeffaflık korunur; ayrımcılık, mobbing veya dışlayıcı uygulamalara izin verilmez.

8. **Düşünce Çeşitliliği ve Akademik Özgürlük:**

Düşünce çeşitliliği ve akademik özgürlük; taciz, tehdit veya ayrımcılık gerekçesiyle sınırlandırılmayan korunmuş haklardır. Akademik içeriklerin farklı bakış açılarını yansıtması ve farklı görüşlerin saygı çerçevesinde ifade edilmesine imkân tanınması beklenir.

9. **Sıfır Tolerans:**

Her türlü ayrımcılık, taciz, zorbalık, dışlayıcı davranış ve mağdur etme kesin olarak yasaktır ve disiplin yaptırımlarına tabidir.

10. **Bireysel ve Kurumsal Sorumluluk:**

Üniversite topluluğunun her üyesi, ayrımcılık veya tacize yol açabilecek davranışlardan kaçınmakla sorumludur. Üniversite yalnızca bu ilkeleri benimsemekle kalmaz, aynı zamanda eğitim, raporlama ve yaptırım mekanizmaları aracılığıyla uygular.

11. **Şikâyet, Koruma ve Veri Gizliliği / Kanıta Dayalı Karar Alma:**

Politika ihlallerinin bildirilmesi teşvik edilir. İhbarcılarının gizliliği ve misillemeye karşı korunması güvence altına alınır. Şikâyetler adil, hassas, hızlı ve gizli bir şekilde ele alınır.

12. **Erişilebilir İletişim ve Kapsayıcı Dil:**

Tüm iç ve dış iletişimde açık, anlaşılır, tarafsız ve cinsiyetçi olmayan bir dil kullanılır. Görsel ve işitsel materyaller erişilebilir hale getirilir ve farklı kimlik ve deneyimleri kapsayıcı biçimde temsil eder.

13. **Toplumsal Katkı ve Çok Kültürlülük:**

Üniversite; çeşitlilik ve kapsayıcılığı kampüsün ötesine taşımak amacıyla yerel ve uluslararası paydaşlarla (STK'lar, kamu kurumları, belediyeler ve iki toplumlu girişimler gibi) iş birliği yapar. Bu sayede Üniversite, çok kültürlülüğün ve sosyal sorumluluğun güçlendirilmesine katkıda bulunur.

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

### Bildirim ve Koruma Mekanizması, Soruşturma ve Disiplin Usulü

#### 1. Bildirim ve Koruma Mekanizması

1. Üniversite bünyesinde gerçekleşen ayrımcılık, taciz, cinsel taciz, zorbalık, mobbing, dışlayıcı davranış veya mağduriyete ilişkin her türlü şüphe ya da olay, güvenli, gizli ve erişilebilir bir bildirim sistemi aracılığıyla rapor edilebilir.
2. Bildirimler yazılı, çevrim içi, yüz yüze veya anonim kanallar aracılığıyla yapılabilir. Bu mekanizma; öğrenciler, akademik ve idari personel, tedarikçiler ve Üniversite ile ilişkili tüm paydaşların kullanımına açıktır.
3. Bildirimde bulunan kişilerin kimlikleri sıkı gizlilik ilkesi çerçevesinde korunur; bilgiler yalnızca soruşturmayı yürütmeye yetkili makamlar tarafından işlenir.
4. Bildirimde bulunan kişiler hiçbir koşulda misillemeye, baskıya, ayrımcılığa veya hak kaybına uğratılamaz. Bu koruma; öğrenciler, akademik ve idari personel ile Üniversite ile bağlantılı tüm dış paydaşları kapsar. Misilleme iddiaları bağımsız olarak soruşturmaya tabi tutulur.
5. Rektörlük tarafından görevlendirilen bağımsız bir komite, bildirimlerin alınması, değerlendirilmesi ve sonuçlandırılmasından sorumludur.
6. Bildirimlerin doğrulanması ve nihai karara bağlanması Rektörlük ve/veya Mütevelli Heyeti'nin sorumluluğundadır.

#### 2. Soruşturma ve Disiplin Usulü

1. Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık ilkelerini ihlal eden uygulama veya davranışlara ilişkin tüm şikâyetler, görevlendirilen Komite tarafından derhal, adil, tarafsız ve gizlilik esasına uygun şekilde incelenir.
2. Şikâyet alındıktan sonra resmî olarak kayda geçirilir. Ardından olayın ciddiyeti, kapsamı ve ilgili tarafları belirlemek üzere ön değerlendirme yapılır. Gerektiğinde tüm tarafların güvenliğini ve sürecin bütünlüğünü sağlamak amacıyla geçici koruyucu tedbirler uygulanabilir.
3. Ön inceleme sonrasında Komite tarafından ayrıntılı bir soruşturma yürütülür. Tarafların ve tanıkların beyanları alınır, belge ve dijital kayıtlar incelenir, deliller toplanır. Tüm taraflara görüşlerini sunma konusunda eşit imkân tanınır ve süreç boyunca gizlilik korunur.
4. Soruşturmanın tamamlanmasının ardından Komite, ihlalin niteliğini belirleyerek bulgularını Rektörlüğe rapor eder. İhlalin ağırlığına bağlı olarak aşağıdaki yaptırımlar uygulanabilir:
  - **Öğrenciler için:** uyarı, kınama, geçici uzaklaştırma, kampüs etkinliklerinden men, burs veya ayrıcalıkların geri alınması veya üniversiteden ilişik kesme.
  - **Personel için:** uyarı, kınama, geçici uzaklaştırma, akademik/idari görevlerden alınma veya iş akdinin feshi.
  - **Üçüncü taraflar için:** iş birliği anlaşmalarının feshi veya kampüse erişimin sınırlandırılması.

#### 3. Bildirim ve İtiraz

1. Tüm kararlar gerekçeleriyle birlikte taraflara yazılı olarak bildirilir. Tarafların, bildirim tarihinden itibaren üç (3) iş günü içinde karara itiraz etme hakkı vardır. İtirazlar Rektörlüğe sunulur ve hızlı, adil ve tarafsız şekilde değerlendirilir. İtiraz sonucunda verilen karar kesindir ve Üniversite içinde başka bir idari başvuru yolu bulunmamaktadır.

#### 4. Kayıt Tutma ve Raporlama

1. Tüm soruşturma ve disiplin süreçleri şeffaflık ilkesi doğrultusunda kayıt altına alınır. Kişisel veriler gizlilik mevzuatına uygun şekilde korunur. Özet veriler (örneğin vaka sayıları, çözüm oranları) Rektörlüğe sunulan yıllık rapora dahil edilir. Uygun görülmesi halinde bu rapor kamuya da açık hale getirilebilir.

## **5. İzleme ve Gözden Geçirme**

1. Üniversite, tüm Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık politikalarının uygulanmasını düzenli olarak izler. Bu izleme; yalnızca ayrımcılık, taciz, cinsel taciz, mobbing ve zorbalığın önlenmesini değil, aynı zamanda eşit fırsatların teşvik edilmesini, temsil dengesi, erişilebilirlik, kapsayıcı dil kullanımı, eğitim ve farkındalık programları, katılım mekanizmaları ve paydaş iş birliğini de kapsar.
2. Politikanın etkinliği periyodik olarak değerlendirilir ve gerekli görüldüğünde güncellenir veya iyileştirilir.
3. Değerlendirme sürecine öğrencilerden, akademik ve idari personelden, iş ortaklarından ve diğer paydaşlardan gelen geri bildirimler dâhil edilir.

## **6. Eğitim ve Farkındalık**

1. Üniversite, tüm akademik ve idari personel ile öğrencilerin DEI ilkelerini ve uygulamalarını anlamalarını sağlamak amacıyla düzenli eğitim ve farkındalık programları düzenler. Bu programlar; çeşitlilik, eşitlik, kapsayıcılık, kapsayıcı dil, önyargı farkındalığı ve erişilebilirlik gibi konuları kapsar. Oryantasyon programlarına, hizmet içi eğitimlere, seminerlere ve çevrim içi kaynaklara entegre edilir.
2. Üniversite, iş dünyası, sivil toplum kuruluşları ve kamu kurumları gibi dış paydaşların da yer aldığı ortak etkinlikler düzenleyebilir.
3. Bu eğitim programlarının içeriği; ulusal mevzuat, uluslararası standartlar, akademik etik ve iyi yönetim ilkeleri doğrultusunda tasarlanır.

## **DÖRDÜNCÜ BÖLÜM Çeşitli Hükümler**

### **1. Yönergede Yer Almayan Haller**

Bu Yönergede açıkça düzenlenmeyen durumlarda, Kıbrıs Aydın Üniversitesi'nin (CAU) ilgili diğer mevzuat ve düzenlemeleri ile Mütevelli Heyeti, Senato veya ilgili İcra Kurulu kararları uygulanır.

### **2. Yürürlük**

İşbu Yönerge, Kıbrıs Aydın Üniversitesi Senatosu tarafından onaylandığı tarihte yürürlüğe girer.

### **3. Yürütme**

İşbu Yönerge hükümleri, Kıbrıs Aydın Üniversitesi Rektörü tarafından yürütülür.